

Les questions les plus fréquentes lors d'un entretien de recrutement

Un entretien se prépare... Même si vous pensez correspondre parfaitement au poste, nous n'avons pas encore validé votre personnalité, votre adéquation à la culture de l'entreprise et c'est souvent au cours de l'entretien que nous le faisons. Si vous ne préparez pas votre entretien, vous risquez d'être déstabilisé par certaines de nos questions et vous pouvez passer à côté de l'entretien...Voici quelques questions auxquelles vous aurez certainement à répondre.

Présentez-vous en quelques minutes

Pour quelles raisons avez-vous candidaté à cette offre ?

En quoi est-ce important pour vous d'avoir des responsabilités ?

Pouvez-vous me faire part d'un reproche justifié et d'un reproche non justifié formulé lors de votre parcours professionnel ?

Comment vous projetez-vous dans le poste ?

Comment envisagez-vous les premiers mois de votre prise de poste ?

Pour quelles raisons avez-vous (ou comptez-vous) quitté votre précédent poste

Qu'attendez-vous de votre manager ?

Comment vous projetez-vous à long terme dans l'entreprise ?

Qu'avez-vous à offrir de plus / de différent qu'un autre candidat ?

Comment gérez-vous un client / un salarié mécontent ?

Comment gérez-vous les moments stressants ?

Comment organisez-vous votre travail ?

Qu'est-ce que vos collègues disent de vous ?

Quelles sont vos prétentions pour ce poste ?

Avez-vous des questions ?

Ce sont des questions parmi d'autres. Si vous les préparez, que vous réfléchissez en amont à la réponse qui vous mettra le plus en valeur, vous aurez d'une part réussi à placer un de vos points forts, mais cela vous rendra aussi moins nerveux.

Comme dans beaucoup d'autres moments de la vie professionnelle (un exposé, une réunion importante, un rendez-vous avec un client, une négociation de salaire...), l'entretien se prépare !